



Berner Fachhochschule  
Haute école spécialisée bernoise  
Bern University of Applied Sciences

The background of the slide features a grayscale image of several interlocking gears of various sizes, creating a complex mechanical pattern.

# Instrumentarium zur Potenzialabklärung bei vorläufig Aufgenommenen und anerkannten Flüchtlingen

IIZ-Tagung St. Gallen, 31.10.2019

Dr. Tobias Fritschi, Projektleiter

# Befähigungs-/Capability-Ansatz Amartya Sen (1999)

Capabilities = Verwirklichungschancen

Motivation

Materielle Ressourcen

Bildung, Sprache & Arbeitserfahrung

Gesundheit

Unveränderliche Merkmale: Jahrgang, Geschlecht, Herkunft, Betreuungspflichten

Soziale Netzwerke

Gesellschaftlicher Kontext:

Arbeitsmarkt

Bildungssystem

Soziale Sicherheit

Regionale Bevölkerung

Politische Rechte

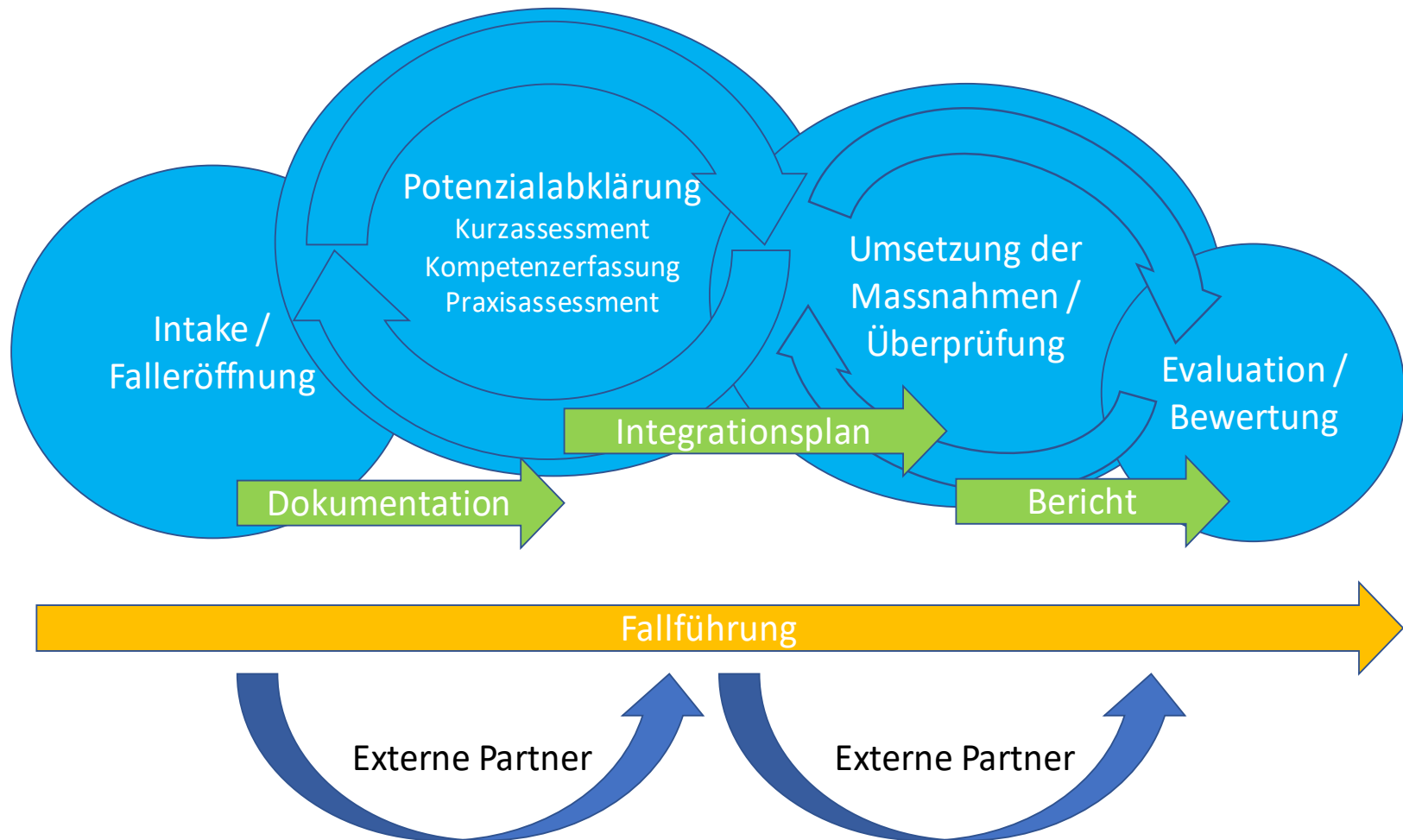
Gesetzliche Grundlagen

Natürliche Ressourcen

# Was ist eine Potenzialabklärung?

- ▶ Erfassen und Diskussion der Interessen, Ziele, Wünsche und Erwartungen der KlientInnen im Hinblick auf ihre soziale und berufliche Integration
- ▶ Erfassen der vorhandenen Ressourcen der Person (interne Ressourcen)
- ▶ Erfassen von Kompetenzen
- ▶ Erfassen der Lernfähigkeit, Motivation und Flexibilität
- ▶ Vergleich der oben genannten Elemente mit den gesellschaftlichen Anforderungen (insb. berufliche oder ausbildungsbezogene Anforderungen)
- ▶ Basis zum Erarbeiten von realistischen Zielen im Integrationsprozess zusammen mit den KlientInnen (Integrationsplan)

# Verortung der Potenzialabklärung im Prozess der Erstintegration



# Kriterien für den Beginn einer Potenzialabklärung

- Alter 16 bis 49 (Integrationsagenda)
  - < 16: Bildungssystem,
  - > 49: in der Regel soziale Integration, berufliche Integration auch möglich
- stabiler Gesundheitszustand / Massnahmen getroffen
- Sprachniveau A1 / teilweise Dolmetschende bzw. interkulturelle Übersetzende

## Fachliche Kompetenzen/Qualifikationen für Fallführung und Begleitung von Potenzialabklärungen (idealtypisch)

- Gesprächsführungs-/Coaching-/Beratungskompetenzen
- Transkulturelle Kompetenzen (den anderen Menschen ohne Vorurteile begegnen, jedoch Berücksichtigung des Hintergrunds der betreffenden Personen)
- Fähigkeit/Kompetenzen zur interinstitutionellen Zusammenarbeit (IIZ)
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der beruflichen Integration
- Multidisziplinäre Herangehensweise
- Allgemeines Verständnis der verschiedenen Abklärungsverfahren und Tests
- Personale Kompetenzen (Offenheit, Flexibilität, Empathie, Fähigkeit zum aktiven Zuhören, Motivationsfähigkeit, Fähigkeit, seine eigenen (fachlichen) Grenzen zu erkennen etc.)

# Übersicht: Instrumentarium zur Potenzialabklärung bei VA/FL

## 0. Falleröffnung/Intake (evtl. inkl. erste individuelle Ressourcenabschätzung)

### 1. Kurzassessment

(Zweck: Bestimmung (Teil-)Ziel Integration, Abklärungsziele und Methoden)

Gespräche, Dokumente

**Abklärungsinstrument**  
(Formular Ergebnisse der Potenzialabklärung)  
**Leitfaden**

### 2. Kompetenzerfassung

(Zweck: vertiefte Abklärung von Sach-, Selbst- und Sozialkompetenzen, Potenziale Arbeitsmarkt oder Bildung)

Berufsberatung      weitere Fachpersonen

**Instrumentenkoffer**  
(Sammlung von kommentierten Methoden und Tests)  
**Leitfaden**

### 3. Praxisassessment

nach Bedarf vor KA:  
(Zweck: Prüfen Voraussetzungen Arbeitsmarkteintritt, Berufsfeld)

1./2. Arbeitsmarkt

**Abklärungsinstrument**  
(inkl. Ergänzung relevanter Kompetenzen)  
**Leitfaden**

Integrationsplanung

→ Planung und Umsetzung  
Massnahmen, Monitoring,  
evtl. erneute Abklärungen

**Formular Ergebnisse der Potenzialabklärung**

(Zusammenfassende Dokumentation relevanter Abklärungsergebnisse)

1. Fallführung (Grundlage Integrationsplanung)
2. Klient/in (Bewerbung)

## Erläuterungen

(Definitionen, Verfahrensgrundsätze, Qualifikation und Haltung der Fachpersonen, Zusammenspiel der Instrumente)

# Ausblick

## **Modul 5**

- Schlussbericht zur Projektdokumentation
- Übersetzung der Instrumente und Erläuterungen in IT und FR
- Interaktives Layout

## **Personelle Qualifikationen**

- Fachkurs Potenzialabklärung der BFH ab März 2020  
<https://www.bfh.ch/de/weiterbildung/fachkurse/potenzialabklaerung-fluechtlinge/>
- Weiterbildungstag Arbeitsintegration Schweiz, 25.2.2020

## **Fallführungssysteme**

- Empfehlungen für die Weiterentwicklung der Fallführungssysteme bezüglich der Anforderungen der Integrationsagenda



Herzlichen Dank ...

... für Ihre Aufmerksamkeit!

[tobias.fritschi@bfh.ch](mailto:tobias.fritschi@bfh.ch)