



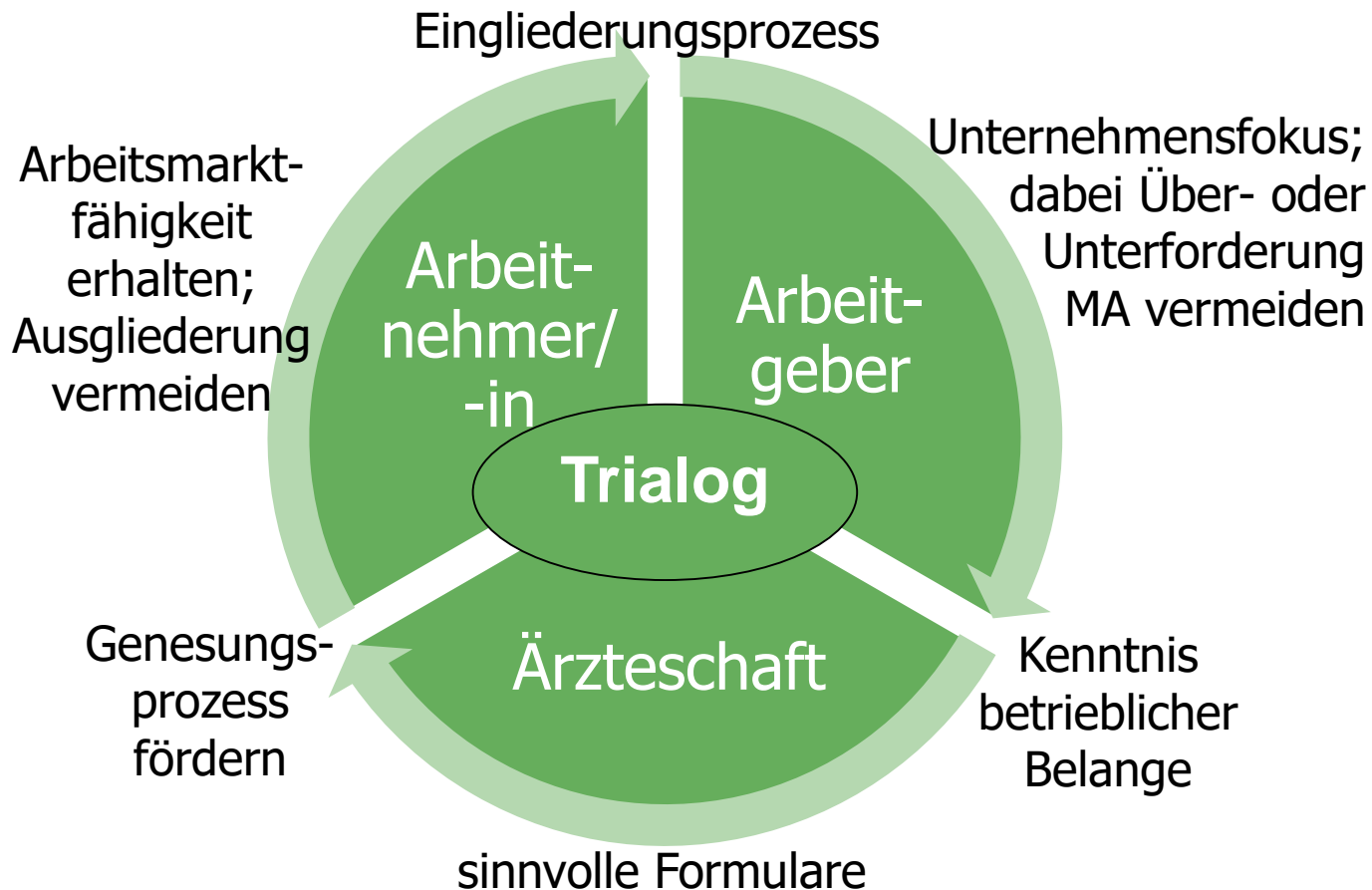
Das Informationsportal für Arbeitgeber zu Fragen der Beruflichen Integration

Input Zusammenarbeit mit Ärzten in der IIZ:
mit dem ressourcenorientierten Eingliederungsprofil
(REP) sicher zurück an den Arbeitsplatz

Das St. Galler IIZ–Expertengremium – Podium

Nationale IIZ-Tagung St. Gallen, 30. Oktober 2019

Im Eingliederungsprozess: Bedürfnisse von Arbeitnehmern, Arbeitgebern und Ärzten



=> KOMMUNIKATION IST EINE WICHTIGE VERTRAUENS BASIS

Standardprozess zur Anwendung des REP

Start

- ✓ Austausch AN und AG
- ✓ gemeinsames Erstellen und Unterzeichnen des REP

Ärztliche Einschätzung

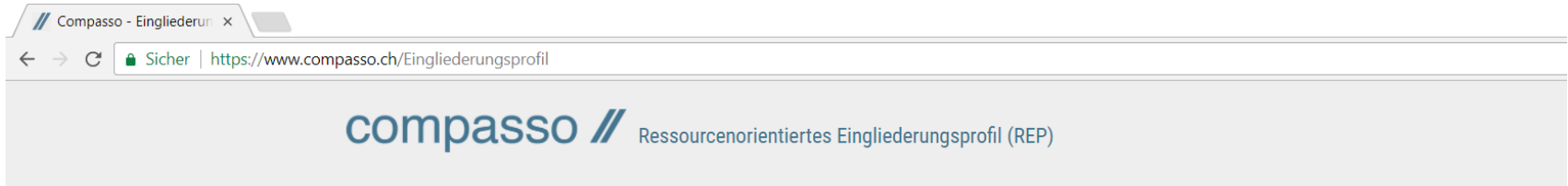
- ✓ AN nimmt REP mit zum nächsten Arztbesuch
- ✓ Arztbeurteilung mit Patient/in

(Teil-)Arbeitsfähigkeit umsetzen

ZIELE:

- ✓ Austausch AN und AG: Rückkehrplanung
- ✓ bei Bedarf Rücksprache mit Ärztin / Arzt

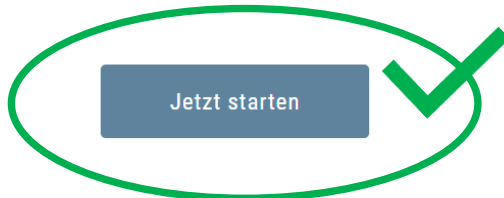
Einstieg und Prozess für Arbeitgeber sind einfach ...



Nutzen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer:

mit dem ressourcenorientierten Eingliederungsprofil (REP) sicher zurück an den Arbeitsplatz

In vier Schritten zum Erfolg:



PDF Detailanleitung für Arbeitgeber

PDF Musterbeispiel

PDF Kosten/Nutzen

Siehe unter:

<https://www.compasso.ch/Eingliederungsprofil>

Das REP hilft, die Ressourcen einzuschätzen

Anforderungen an Verstand, Denken, Persönlichkeit und weitere psychosoziale Aspekte

Anforderungen an Verstand und Denkvermögen	Beurteilung durch die behandelnde Ärztin resp. den behandelnden Arzt	
Konzentrationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	möglich
	<input type="checkbox"/>	nicht möglich
	<input checked="" type="checkbox"/>	wie folgt möglich: <i>in der 3. Woche max 4 Std/d</i>
Lern- und Merkfähigkeit	<input type="checkbox"/>	möglich
	<input type="checkbox"/>	nicht möglich
	<input checked="" type="checkbox"/>	wie folgt möglich: <i>bis 4 Std</i>
Anforderungen an Persönlichkeitsmerkmale	Beurteilung durch die behandelnde Ärztin resp. den behandelnden Arzt	
Sorgfalt / Genauigkeit	<input type="checkbox"/>	möglich
	<input type="checkbox"/>	nicht möglich
	<input checked="" type="checkbox"/>	wie folgt möglich: <i>4 Std</i>
Aufmerksamkeit	<input type="checkbox"/>	möglich
	<input type="checkbox"/>	nicht möglich
	<input checked="" type="checkbox"/>	wie folgt möglich: <i>4 Std</i>

Paradigmenwechsel: Ausschnitt aus dem SIM AF-Zeugnis

von Arzt/Ärztin auszufüllen

Krankheit Unfall Berufskrankheit

Volle Arbeitsunfähigkeit

basierend auf*:

REP vom _____ Arbeitsplatzbeschreibung vom _____

Konsultationsdatum		von	bis	nächste Konsultation	Visum
	100%				
	100%				
	100%				

Es liegt eine arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit vor ja nein

Teilarbeitsfähigkeit / Reintegration

(Beurteilung für den Reintegrationsprozess)

basierend auf*:

REP vom _____ Arbeitsplatzbeschreibung vom _____

Konsultationsdatum	mögliche Präsenzzeit		Einschätzung der Leistungsfähigkeit in der Präsenzzeit (gemäss*) in 25%, 50%, 75%, 100%	Einschätzung der Arbeitsfähigkeit gesamt in %	von	bis	nächste Konsultation	Visum
	Std. pro Tag	% des vertraglichen Pensums						

Der Nutzen des REP liegt auf der Hand

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- erhalten die Sicherheit, dass ihr Arbeitgeber auf sie zählt
- werden so rasch wie möglich, zumindest teilweise, wieder in den Arbeitsprozess integriert (und dies möglichst nah an ihren Kompetenzen/Ressourcen)
- behalten ihre Arbeitsmarktfähigkeit und ihren Arbeitsplatz

Arbeitgeber

- behalten ihre kompetenten Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter
- können sicher sein, dass sie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in dieser sensiblen Phase nicht über- oder unterfordern

behandelnde Ärztinnen und Ärzte

- können sicher sein, dass der Arbeitgeber zur Eingliederung Hand bietet
- unterstützen ihre Patientin / ihren Patienten optimal im Genesungsprozess, weil das Arbeiten auch ein Lebensbereich ist, der gesund machen kann

⇒ **ALLE GEWINNEN**

Win-Win-Win: Das REP lohnt sich!



Regina Knöpfel

Stv. Fachentwicklung Compasso

Knöpfel Life Consulting AG

Zürcherstrasse 4a

8142 Uitikon Waldegg

regina.knoepfel@compasso.ch

Tel. 044 299 95 84 (Compasso Geschäftsstelle)

www.compasso.ch